

Chefers strategier för att implementera samverkan – Rapport 29

Johan Berlin, Christian Jensen,
Mikael Löfström och Viveka Nilsson

Nationella
kommunforsknings-
programmet 2

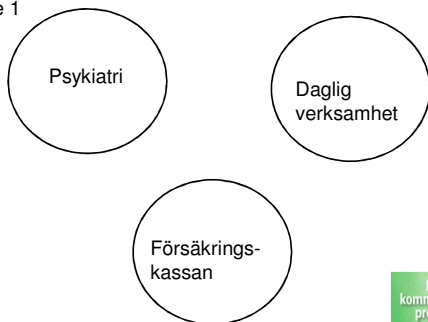
Chefers strategier för att implementera samverkan

- Vilka strategier använder kommunala chefer inom vård och omsorg för att implementera samverkan?
- 21 Intervjuer med kommunala mellanchefer inom vård och omsorg: Borås (2), Göteborg (3), Lund (4), Norrköping (3), Piteå (2), Sjöbo (3), Stockholm (4)

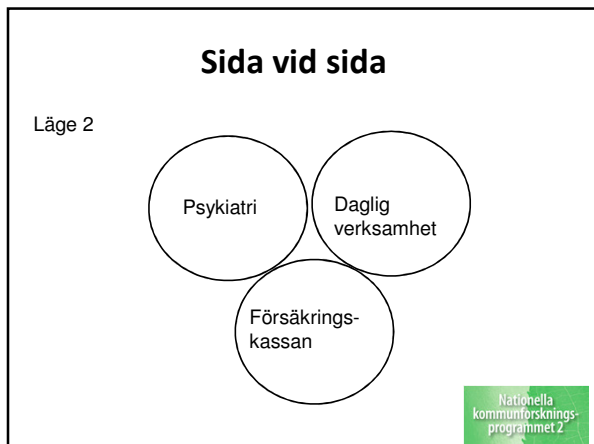
Nationella
kommunforsknings-
programmet 2

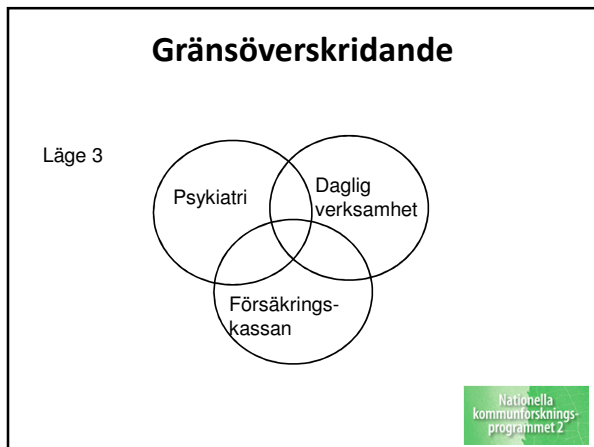
Avståndstagande

Läge 1



Nationella
kommunforsknings-
programmet 2





- ### Utgångspunkter
- Olika styrformer som konkurrerar om uppmärksamheten (styrträngsel)
 - Ökad komplexitet när olika verksamheter möts och ska samverka med varandra
 - Professioner/kunskapsområden utmanas (ge och ta)
 - Samverkan genomförs oftast som en "satsning"
 - Här finns ofta olika logiker för organisering

 - Projekt/nätverk | Ordinarie verksamhet/förvaltning
- Nationella kommuniforskningsprogrammet 2

Vad cheferna anser är viktigt för att det ska vara möjligt att samverka

- Gemensam målbild (vart vill vi komma?)
- Klara rollbeskrivningar (vem gör vad?)
- Stödjande regelverk (lag, förordning, regler, rutiner)
- Tydligt mandat (kommunchef, politiker)
- Rekrytering (ta in rätt medarbetare)

Nationella kommunforskningsprogrammet 2

Chefers strategier för att implementera samverkan

Implementering av samverkan

Samverkansmodellens genomförbarhet

		Låg	Hög
Styrträngsel	Hög	Ingen	Förhandling
	Låg	Svag	Fullständig

- **Relationsstrategin**
 - Bygga upp förtroende till samverkanspartner och samverkansmodellen
- **Ansvarsstrategin**
 - Ta ansvar för samverkan som en del av verksamheten
- **Selekteringsstrategin**
 - Välja områden där samverkan är mest realistisk, praktisk och möjlig

Nationella kommunforskningsprogrammet 2
